

Лучше «боевой» задачи ничто не учит

Этим летом на «Климов» приезжали журналисты из стран Латинской Америки. Один из гостей спросил об архитектуре КПК: «Почему синий корпус выше белого и имеет такую форму?» Мы ответили, что синяя башня – территория конструкторов, которые создают самый сложный технический продукт – авиационный двигатель. Высота и остроконечность корпуса ОКБ символизирует превосходство инженерной мысли, философию поиска и творчества. Специалисты ОАО «Климов» по праву считаются одними из самых квалифицированных, подготовленных и опытных в отрасли. Подтверждением этому стали победы предприятия в нескольких авторитетных конкурсах - «Авиастроитель года» за достижения в области инжиниринга в авиационной промышленности и чемпионате по мастерству АО ОДК. В последнем климовские инженеры показали лучшие профессиональные результаты среди молодых специалистов корпорации.

Инженеры из КБ двигателей и общей документации Юрий Юрьевич Полусменко, в качестве эксперта и Михаил Сергеевич Кузнецов, как участник, продемонстрировали отличную теоретическую и практическую подготовку по компетенции «Инженерная графика САД». В числе соперников были сильнейшие специалисты предприятий ОДК, участники и призеры Национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech – 2014г. Награды и признание достались нашим коллегам вполне закономерно и стали подтверждением эффективности многоуровневой системы подготовки и повышения квалификации инженерных кадров. Эта система уникальна тем, что разработана в недрах предприятия – ОКБ и Учебным центром. В нее вовлечены многие сотрудники, она подвижна и чутко реагирует на потребности предприятия. Талантливые и увлеченные своим делом молодые инженеры, способные войти в высшую профессиональную лигу, воспитываются самым серьезным образом. Об этом рассказала директор опытно-конструкторского бюро и сопровождения серийного производства Ирина Владимировна Сморгочкова – руководитель строгий, требовательный и предельно внимательный к жизни ключевого климовского подразделения.

В структуру ОКБ входит пять конструкторских бюро: КБ узлов и систем двигателя,



М.С.Кузнецов.
Лучший молодой специалист в
ОДК по инженерной графике САД



Ю.Ю.Полусменко.
Без компетентного эксперта
победы не будет

КБ расчетов, КБ двигателей и общей документации, проектное бюро (ПБ) «Автоматика», ПБ «Электронные системы». Каждое КБ имеет свой профиль деятельности, но все 210 конструкторов, работающие на разных этажах конструкторского корпуса делают общее дело. Самое молодое по возрастному составу КБ узлов и систем двигателя. Из 39 человек 12 человек – специалисты моложе 35 лет.

За последние годы ОКБ был сделан серьезный рывок в привлечении свежих сил. «Около трети сотрудников – молодые инженеры, причем большинство из них активны, амбициозны и профессионально мотивированы», – рассказывает директор ОКБ Ирина Владимировна Сморгочкова. «Омолождение» ОКБ она объясняет усиленным вниманием предприятия к профориентации и вузовской подготовке студентов. Целевые программы, совместная деятельность Учебного центра ОАО «Климов» с базовыми кафедрами в БГТУ «Военмех», Политехническом университете, климовские стипендии – все в комплексе позволяет адаптировать специалиста к его будущей работе еще до того как он пришел в коллектив. «Почти половина преподавателей на базовых кафедрах – это сотрудники ОКБ, знатоки своего дела с богатым практическим опытом и теоретическим багажом. Климовские конструкторы, технологи, металлурги погружают студента в специфику авиационного двигателестроения еще на

стадии обучения. Такой подход значительно сокращает «время доводки» начинающего инженера. Он сразу же получает конкретное и ответственное задание в рамках реальных проектов предприятия. Все, что они делают с первых дней работы, имеет практическое применение в общей задаче. Каждый видит свое место в общей цепочке и имеет представление об общем результате», – говорит руководитель ОКБ.

Михаил Сергеевич Кузнецов, инженер из КБ ДиОД, одержавший победу в чемпионате по мастерству ОДК, на собственном профессиональном опыте оценил климовскую систему подготовки молодых специалистов, и, образно говоря, сам является ее «результатом». «В 2011 году я пришел на «Климов» с базовой кафедры «Политеха», здесь же защищал диплом и многие из педагогов кафедры стали моими коллегами. Более глубокое понимание теоретических основ, наработка первичного опыта, который сам собой не появится, помогают в профессиональной адаптации и росте. Я очень доволен выбором специальности, мне интересен предмет разработки и причастность к такому достойному занятию, как создание новых авиационных двигателей. Для меня и моих коллег из КБ профессиональный рост – обязательное условие. Двигателестроение очень высокотехнологичная сфера, где постоянно нужно быть в курсе всего нового», – говорит победитель конкурса.

Творческое начало, осознание важности своего дела в государственном масштабе ставит нематериальную мотивацию климовской молодежи на первое место», – отмечает директор ОКБ И.В.Сморгочкова. «Поверьте, чувство патриотизма для нашего коллектива не пустой звук. Многие из опытных конструкторов настоящие подвижники, всегда готовы помочь и поддержать начинающего. Да и сами ребята стремятся к созданию доброжелательной рабочей атмосферы. Неформальный контакт, который возникает в том числе благодаря мероприятиям Молодежного комитета, срабатывает в разы лучше, чем традиционные схемы и процедурные решения». Многоуровневый проект Учебного центра «Зажги звезду», направленный на повышение квалификации, передачу знаний, формирование управленческих навыков имеет хороший КПД. Все темы, над которыми работают пары наставник-стажер, взяты из реальных потребностей ОКБ и внедрены в изделия. За 4 года в проект было вовлечено 250 сотрудников предприятия, парами «наставник-стажер» реализовано более 50 рабочих проектов. Компактность размещения и система открытых пространств т.н. open space – важные факторы, развивающие профессиональные коммуникации и единение коллектива. Для поддержания рабочего тонуса и борьбы с возможной профессиональной усталостью и стереотипами, особенно у сотрудников средней и старшей возрастной категории, в ОКБ регулярно проводится мониторинг профессионального и психологического климата. «Мы стараемся ежемесячно проводить анкетирование сотрудников, чтобы видеть и корректировать профессиональные мотивации и задачи, поддерживать тонус, вовремя реагировать на конструктивные предложения от коллектива», – говорит И.В.Сморгочкова.

В ноябре инженеры КБ ДиОД, победители чемпионата по мастерству ОДК, представили Объединенную двигателестроительную корпорацию на национальном уровне – чемпионате WorldSkills Hi-Tech – 2015 г. К такому серьезному формату наши коллеги были готовы. Говорят, что «боевые» задания всегда сложнее. Главное в выполнении конкурсного задания – правильно расставить приоритеты, сконцентрироваться и чувствовать регламент. А этому их тоже учит работа.